



# COMUNE DI SESTU

Città Metropolitana di Cagliari

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 177 del 04.11.2021

COPIA

**Oggetto: Aggiornamento del Fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2021-2023 e dei relativi documenti programmatici per l'assunzione a tempo determinato, tra le altre, di una risorsa triennale nell'ambito del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020.**

L'anno duemilaventuno il giorno quattro del mese di novembre, in Sestu, nella sede comunale, alle ore 17:30, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

SECCI MARIA PAOLA	SINDACO	P
ANNIS ILARIA	ASSESSORE	A
ARGIOLAS ROBERTA	ASSESSORE	P
BULLITA MASSIMILIANO	ASSESSORE	P
MELONI EMANUELE	ASSESSORE	P
RECCHIA ROBERTA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5    Totale assenti n. 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale MARCELLO MARCO.

Assume la presidenza SECCI MARIA PAOLA in qualità di Sindaco.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n.165/2001:

- comma 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- comma 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter; qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33; nell'ambito del suddetto piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2; il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- comma 3. In sede di definizione del piano ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione; resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- comma 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale;

visto l'articolo 6-ter del predetto decreto legislativo n.165/2001, recante “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”, a norma del quale:

- comma 1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;
- comma 2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60;
- comma 3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131;

dato atto che ai sensi dell'articolo 22 del decreto legislativo n.75/2017 le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n.165/2001, come introdotte dall'articolo 4, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

visto il decreto interministeriale del 08/05/2018 concernente “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, prevedente tra l'altro, che:

- il piano triennale del fabbisogno (PTFP) deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa; si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n.165/2001;
- il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativa, organizzativo o funzionale; l'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;
- il PTFP deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, che a loro volta sono articolati, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del decreto legislativo n. 150 del 2009 in "obiettivi generali";
- ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- il processo di indirizzo organizzativo, volto a programmare e definire il proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, è preceduto da un'analisi degli input della produzione, fondata su metodologie di standardizzazione dei bisogni, quantitativi e qualitativi, valutando opportunamente le professionalità presenti e quelle mancanti e contemplando, all'occorrenza, ipotesi di conversione professionale;
- l'amministrazione potrà definire una tabella dei fabbisogni articolata su:
  - quali processi, funzioni o attività necessitano di personale (es: Risorse Umane, Sistemi informativi, Processi core dell'amministrazione, Sedi territoriali);
  - quali professioni servono, ricorrendo ad una tassonomia standard semplificata;
- il PTFP deve indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, distinguendo, per ogni anno, le risorse quantificate:
  - sulla base della spesa per il personale in servizio a tempo indeterminato;
  - sulla base dei possibili costi futuri da sostenere per il personale assegnato in mobilità temporanea presso altre amministrazioni (in uscita) per valutare gli effetti in caso di rientro;

- con riferimento alle diverse tipologie di lavoro flessibile;
  - con riferimento ai risparmi da cessazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, relativi all'anno precedente, nel rispetto dell'articolo 14, comma 7, del d.l. n.95/2012;
  - in ragione delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenuto conto, ove previsti, degli ulteriori limiti connessi a tale facoltà con particolare riferimento ad eventuali tetti di spesa del personale;
  - necessarie per l'assunzione delle categorie protette, pur considerando che, nei limiti della quota d'obbligo, si svolgono fuori dal budget delle assunzioni;
- il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la "dotazione" di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti; resta fermo che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nonché, per gli altri istituti o rapporti, nei limiti di spesa di personale previsti e sopra richiamati, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio;
  - in sede di stesura del PTFP le amministrazioni pubbliche possono individuare, ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo n.165/2001, eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
  - gli enti territoriali opereranno nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

atteso che a norma dell'articolo 16, comma 1, lettera a)-bis del citato decreto legislativo n.165/2001 i dirigenti propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4;

richiamate:

- la propria deliberazione n.199 del 29/12/2020 con la quale venivano approvati il Piano delle attività, la dotazione organica e il Fabbisogno del personale, completo dei relativi allegati finanziari, riferiti al triennio 2021/2023;
- le propria deliberazioni n.37 del 09/03/2021 e n.157 del 05/10/2021 con le quali i suddetti atti programmatici venivano aggiornati sulla base delle intervenute esigenze e delle novità normative in materia;

preso atto della nota acquisita al protocollo generale n.32652 del 12/10/2021, aggiornata con successiva nota protocollo n.34097 del 25/10/2021, con la quale l'Agenzia per la coesione territoriale ha comunicato l'avvenuta assegnazione al Comune di Sestu di euro 38.366,23 per l'assunzione a tempo pieno e determinato, per anni tre, a copertura dei costi relativi alla prima annualità, di un istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria "D", comparto Funzioni locali, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge n.178 del 30 dicembre 2020, nell'ambito del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, con individuazione puntuale del candidato avente titolo all'assunzione in relazione agli esiti della procedura

concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicata nelle Gazzette Ufficiali n.27 del 06/04/2021 e n.46 dell'11/06/2021;

visto l'articolo 1, comma 179, della citata Legge n.178 del 30 dicembre 2020, ai sensi del quale a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilita' del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita' istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n.46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, che, nell'ambito di tal interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalita' o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unita' ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato e' assicurata, a cura dell'Agenzia per coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere.

ricordato che ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies del decreto legge n.104/2020, convertito con modificazioni dalla Legge n.126/2020, a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente;

dato atto che, per quel che riguarda le assunzioni a tempo determinato:

- l'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonche' avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalita' in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalita' di reclutamento stabilite dall'articolo 35;
- rileva ancora la previsione di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, come da ultimo

modificato dall'articolo 16, comma 1-quater del decreto legge n.113/2016, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016, a norma del quale:

- a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
  - suddette limitazioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano gli enti locali, non applicandosi tuttavia agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge n.296/2006 nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
  - sono in ogni caso escluse dalle suddette limitazioni le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000;
- come acclarato con delibera di Giunta n.204 del 13/11/2012 la spesa sostenuta nel 2009 per l'effettuazione di assunzioni con contratto flessibile da parte dell'Amministrazione comunale è pari ad euro 269.835,68;
  - in merito all'assoggettabilità delle assunzioni finanziate con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della Strada ai vigenti limiti di spesa in materia di personale sussistono differenti posizioni; in particolare secondo la Corte dei Conti sezione Emilia Romagna non rientrerebbero nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010 (cfr. parere n.130/2015); secondo la sezione regionale per la Campania (cfr. parere n.54/2018) rientrerebbero sia nei limiti dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010 sia in quelli più generali dell'articolo 1, comma 557, della Legge n.296/2006); di tale ultimo avviso anche la sezione regionale per la Puglia (cfr. parere n.141/2018); la sezione Autonomie della Corte dei Conti, nella delibera n.13/2015/INPR, al paragrafo 6.3 dell'allegato destinato ai comuni con popolazione superiore ai 5.000 abitanti, inserisce tra le componenti della spesa di personale da dedurre le spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada; tale ultima indicazione è stata seguita dall'Amministrazione comunale anche nella determinazione della spesa media del personale per il triennio 2011/2013 ai sensi dell'articolo 1, comma 556, della legge n.296/2006;

ritenuto, tenuto conto di quanto precede, di dover addivenire alla revisione della programmazione del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2021/2023 al fine di recepire l'assunzione a tempo determinato per tre anni, con decorrenza dal 01/12/2021, di un istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria "D", con utilizzo dei Fondi PON assegnati al Comune di Sestu dall'Agenzia per la Coesione territoriale;

visti:

- il decreto legislativo n.267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici da ultimo aggiornato con deliberazione di Giunta n.2/2019;

- il Regolamento per l'accesso agli impieghi da ultimo aggiornato con deliberazione di Giunta n.149/2021;

dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge n.448/2001, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge n.449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio conseguente all'assunta programmazione del fabbisogno deve essere asseverato dall'organo di revisione;

acquisito, ai sensi della suesposta normativa ed in merito alla presente proposta, il parere favorevole dell'Organo di revisione, acclarato nel verbale n.29 del 03/11/2021;

acquisiti altresì, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n.267/2000, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, che si riportano in calce;

sentito in merito il Segretario generale dell'Ente;

con votazione unanime,

#### DELIBERA

- 1) di assumere la premessa a parte essenziale e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di aggiornare, come da risultanze alla presente allegate, il fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2021/2023, da ultimo rideterminato nell'allegato "F" della delibera di Giunta n.157/2021, mediante l'inserimento di un'assunzione a tempo pieno e determinato per anni tre e con possibile decorrenza dal 01/12/2021, di un istruttore direttivo amministrativo contabile, categoria "D", comparto Funzioni locali, eterofinanziata ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge n.178 del 30 dicembre 2020, nell'ambito del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020, dando atto che la stessa sarà perfezionata mediante la chiamata del candidato individuato dall'Agenzia per la coesione territoriale in relazione agli esiti della procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicata nelle Gazzette Ufficiali n.27 del 06/04/2021 e n.46 dell'11/06/2021;
- 3) di dare atto che ai fini della definizione dell'assunzione di cui al precedente punto 2, lettera a), l'Agenzia per la coesione territoriale ha comunicato l'avvenuta assegnazione al Comune di Sestu della somma pari ad euro 38.366,23 a copertura dei costi relativi alla prima annualità, quantificati dall'Ufficio Personale, al netto di eventuali incrementi stipendiali, di competenze accessorie e di carichi familiari non predeterminabili, in complessivi euro 34.100,00 annui, anticipati con risorse comunali a valere sui seguenti capitoli di bilancio:

#### Anno 2021

euro 2.200,00 per competenze sul capitolo n.225/2021;

euro 650,00 per oneri sul capitolo n.226/2021;

euro 187,00 per Irap sul capitolo n.226.10/2021;

### Anno 2022

euro 24.365,35 per competenze sul capitolo n.225/2022;

euro 7.622,41 per oneri sul capitolo n.226/2022;

euro 2.112,24 per Irap sul capitolo n.226.10/2022;

### Anno 2023

euro 24.365,35 per competenze sul capitolo n.225/2023

euro 7.622,41 per oneri sul capitolo n.226/2023;

euro 2.112,24 per Irap sul capitolo n.226.10/2023;

### Anno 2024

euro 22.332,00 per competenze, stanziamento da definire in sede di approvazione del bilancio 2022/2024;

euro 6.986,04 per oneri, stanziamento da definire in sede di approvazione del bilancio 2022/2024;

euro 1.935,97 per Irap, stanziamento da definire in sede di approvazione del bilancio 2022/2024;

- 4) di confermare le restanti statuizioni assunte con le delibere di Giunta n.37/2021 e n.157/2021 in materia di fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2021/2023 a cui si fa espresso rinvio;
- 5) di dare atto che l'aggiornata programmazione è coerente con le attuali previsioni di bilancio ed assicura il rispetto del disposto di cui all'articolo 1, comma 557-quater della Legge 296/2006 nonché garantisce l'equilibrio pluriennale di bilancio come prescritto dall'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019;
- 6) di attestare che la spesa complessiva per le programmate assunzioni flessibili assicura il rispetto dei limiti di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge n.78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n.122/2010, quantificabili per l'Ente in complessivi euro 269.835,68 come acclarato con delibera di Giunta n.204 del 13/11/2012;
- 7) di disapplicare ogni previsione programmatica in materia di personale assunta in precedenza se ed in quanto incompatibile con la presente;
- 8) di dare mandato al competente Ufficio Personale in merito all'adozione degli atti consequenziali alla presente, ivi compresa la trasmissione del presente Piano del fabbisogno al Dipartimento della funzione pubblica entro 30 giorni dall'adozione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del citato decreto legislativo n.165/2001;
- 9) di dichiarare, con separata votazione resa unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n. 267/2000.



PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità tecnica: FAVOREVOLE**

Data 04/11/2021

IL RESPONSABILE  
F.TO FILIPPO FARRIS

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n.267, in ordine alla

**Regolarità contabile: FAVOREVOLE**

Data 04/11/2021

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
F.TO ALESSANDRA SORCE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.TO MARIA PAOLA SECCI

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO MARCO MARCELLO

**ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 04/11/2021 per:

a seguito di pubblicazione all'albo pretorio di questo Comune dal **08/11/2021** al **23/11/2021** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs.vo n° 267/2000);

a seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs.vo n° 267/2000);

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune il giorno 08/11/2021, dove resterà per 15 giorni consecutivi e cioè sino al 23/11/2021

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO MARCO MARCELLO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Sestu, 08.11.2021

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

# COMUNE DI SESTU

## CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023**  
(sostituisce la programmazione approvata con delibera di Giunta n.157 del 05/10/2021)

### PROGRAMMAZIONE POSIZIONI A TEMPO INDETERMINATO

#### ANNO 2021

N. progr.	ctg.	N.	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento programmata o effettuata	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza	Note
-----------	------	----	-------------------------------------	--	--	----------------------	------

#### DEFINIZIONE POSIZIONI ORDINARIE PROGRAMMATE NEL 2020 RIENTRANTI NEI LIMITI ART.1, COMMA 557 E SEG. L.296/2006

1	C	1	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	In seguito al mancato reintegro del dipendente matricola n.181 e all'infertuoso tentativo di ricollocamento ex art.34 bis D.Lgs.165/2001 è stato bandito concorso pubblico	Pubblica istruzione, cultura, sport e spettacolo	01/01/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.698/2021 in seguito a concorso pubblico
2	C	1	agente di polizia locale/tempo pieno	Eventuale reintegro del dipendente matricola n.503 vantante diritto alla conservazione del posto, ovvero utilizzo graduatoria vigente	Polizia locale	01/01/2021	Dipendente matricola n.503 reintegrato in data 23/01/2021
3	C	1	istruttore amministrativo contabile/tempo pieno	Eventuale reintegro del dipendente matricola n.187 vantante diritto alla conservazione del posto, ovvero utilizzo graduatoria in esito al concorso pubblico indetto con determinazione n.985 del 29/09/2020	Suape	01/01/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.698/2021 in seguito a concorso pubblico

#### DEFINIZIONE NUOVE POSIZIONI PROGRAMMATE PER L'ANNO 2020 EX ART.33, CO.2, D.L.34/2019

4	C	1	istruttore amministrativo contabile / tempo pieno	In esito all'infertuoso tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs.165/2001 è stato indetto concorso pubblico	Tributi	01/01/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.698/2021 in seguito a concorso pubblico
5	D	1	istruttore direttivo amministrativo contabile / tempo pieno	In esito all'infertuoso tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs.165/2001 è stato indetto concorso pubblico	Servizi finanziari	01/01/2021	Concorso pubblico indetto con determinazione n.986 del 29/09/2020; assunzione prevista entro l'anno 2021

#### PROGRAMMAZIONE POSIZIONI ORDINARIE 2021 RIENTRANTI NEI LIMITI ART.1, COMMA 557 E SEG. L.296/2006

6	B1	1	esecutore operativo specializzato / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001, ovvero, in subordine, avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento previo superamento prova di idoneità	Protocollo e Notifiche	01/04/2021	Assunzione perfezionata in data 19/04/2021 mediante utilizzo liste di collocamento
7	C	1	istruttore amministrativo contabile / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001 ovvero, in subordine, utilizzo graduatoria concorso pubblico indetto con determinazione n.985/2020	Affari generali ed istituzionali	01/06/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.698/2021 in seguito a concorso pubblico
8	C	1	istruttore tecnico/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs.165/2001 ovvero, in subordine, utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.1182/2020 ovvero in caso di indisponibilità di candidati indizione concorso pubblico	Ambiente	01/06/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.661/2021 in seguito a concorso pubblico
9	C	1	istruttore amministrativo contabile / tempo pieno	Eventuale reintegro dipendente matr.n.174 dimessosi il 28/01/21 con diritto alla conservazione del posto per 6 mesi, ovvero tentativo di ricoll. art.34-bis D.Lgs. 165/01 ovvero utilizzo grad.concorso indetto con det.986/2020	Attività produttive, commercio e agricoltura	01/08/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.698/2021 in seguito a concorso pubblico

#### PROGRAMMAZIONE NUOVE POSIZIONI 2021 EX ART.33, CO.2, D.L.34/2019

10	C	1	istruttore tecnico/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs.165/2001 ovvero, in subordine, concorso pubblico	Urbanistica, edilizia privata e patrimonio	01/06/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.661/2021 in seguito a concorso pubblico
11	D	1	istruttore direttivo amministrativo contabile / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs.165/2001 ovvero, in subordine, utilizzo graduatoria conseguente concorso pubblico indetto con determinazione n.986/2020	Politiche sociali	01/06/2021	Concorso pubblico indetto con determinazione n.986 del 29/09/2020; assunzione prevista entro l'anno 2021
12	D	1	istruttore direttivo di vigilanza/tempo pieno	Comando per n.6 mesi di personale appartenente ad altre P.A. preordinato alla mobilità ex art.30 D.Lgs.165/2001 da avviarsi in subordine all'infertuosità del tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs.165/2001; in caso di infertuosità delle predette, concorso pubblico	Comando Polizia locale	15/11/2021	In caso di indisponibilità di personale in comando si attiverà subito la prevista procedura di mobilità, previo esito infertuoso della procedura di cui all'art.34-bis D.Lgs.165/2001
13	C	1	istruttore amministrativo contabile / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001 ovvero, in subordine, utilizzo graduatoria conseguente al concorso pubblico indetto con determinazione n.985 del 29/09/2020	Attività produttive, commercio e agricoltura	01/06/2021	Assunzione perfezionata in data 23/08/2021 mediante utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.698/2021 in seguito a concorso pubblico
14	C	1	istruttore amministrativo contabile / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001 ovvero, in subordine, utilizzo graduatoria conseguente al concorso pubblico indetto con determinazione n.985 del 29/09/2020	Da applicare presso il Plus 21	In base a quanto disposto dal Plus 21	Assunzione integralmente etero-finanziata con applicazione della neutralizzazione finanziaria di cui all'articolo 57, comma 3-septies del D.L. n.104/2020, convertito dalla Legge n.126/2020
15	B3	1	collaboratore professionale / tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001 ovvero, in subordine, concorso pubblico	Protocollo e Notifiche	31/12/2021	

E' in ogni caso autorizzata la sostituzione del personale che dovesse cessare nel periodo di riferimento con analoghe figure professionali, senza maggiori costi per l'Ente, mediante l'utilizzo delle graduatorie in possesso dell'Ente, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, mediante l'avvio di nuove procedure in base alle vigenti disposizioni.

**ANNO 2022**

N. progr.	ctg.	N.	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento programmata o effettuata	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza	Note
1	D	1	istruttore direttivo tecnico/tempo pieno	Utilizzo graduatoria concorso pubblico approvata con determinazione n.633 del 26/06/2020 per istruttori direttivi tecnici, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, tentativo di ricollocamento ex art.34-bis D.Lgs.165/2001 o, in subordine, nuovo concorso pubblico	Servizi tecnologici e manutentivi	01/08/2022	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.117

E' in ogni caso autorizzata la sostituzione del personale che dovesse cessare nel periodo di riferimento con analoghe figure professionali, senza maggiori costi per l'Ente, mediante l'utilizzo delle graduatorie in possesso dell'Ente, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, mediante l'avvio di nuove procedure in base alle vigenti disposizioni.

**ANNO 2023**

N. progr.	ctg.	N.	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento programmata o effettuata	Destinazione prevista (non vincolante)	Possibile decorrenza	Note
1	A	1	Operatore generico/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001, ovvero, in subordine, avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento previo superamento prova di idoneità	Ufficio Affari generali ed istituzionali	02/05/2023	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.89
2	B3	1	Collaboratore tecnico/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001, ovvero, in subordine, concorso pubblico	Ufficio Servizi tecnologici e manutentivi	01/07/2023	Assunzione subordinata alla cessazione del dipendente matricola n.195
3	B3	2	Collaboratore professionale/tempo pieno	Tentativo di ricollocamento art.34-bis D.Lgs.165/2001, ovvero, in subordine, concorso pubblico	Ufficio servizi finanziari/Tributi	01/10/2023	Assunzioni subordinate alla cessazione dei dipendenti matricola n.1 e n.92

E' in ogni caso autorizzata la sostituzione del personale che dovesse cessare nel periodo di riferimento con analoghe figure professionali, senza maggiori costi per l'Ente, mediante l'utilizzo delle graduatorie in possesso dell'Ente, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, mediante l'avvio di nuove procedure in base alle vigenti disposizioni.

**PROGRAMMAZIONE POSIZIONI A TEMPO DETERMINATO**

**ANNO 2021**

N. progr.	ctg.	N.	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento	Destinazione prevista (non vincolante)	Durata e possibile decorrenza	Note
1	C	1	Agenti di polizia locale/tempo pieno	Utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.1039 del 09/10/2020	Polizia locale	15/04/21 – 30/06/21	Assunzione inizialmente prevista sino al 31/12/2021 non ultimata per dimissioni del dipendente, da finanziarsi attraverso fondi art.208 C.D.S.
2	C	1	Agenti di polizia locale/tempo pieno	Utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.1039 del 09/10/2020; in caso di indisponibilità di candidati nella predetta graduatoria, convenzione per l'utilizzo di graduatoria di altro ente secondo le vigenti disposizioni regolamentari in materia, ovvero, in subordine, pubblica selezione	Polizia locale	15/04/21 – 31/12/21	Assunzione da finanziarsi attraverso fondi art.208 C.D.S.
3	D1	1	Pedagogista/part-time orizzontale al 50%	Contratto di somministrazione	Politiche sociali	01/05/21	Contratto per n.1 mese mediante utilizzo Fondi DGR 35/33 del 09/07/2020; inizialmente l'assunzione era stata programmata per n.9 mesi, diminuiti a uno in seguito all'indisponibilità di figure in possesso dell'esperienza professionale richiesta
4	D1	1	Istruttore direttivo amministrativo contabile / tempo pieno	Assunzione del candidato individuato dall'Agenzia per la coesione territoriale in relazione agli esiti della procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicata nelle Gazzette Ufficiali n.27 del 06/04/2021 e n.46 dell'11/06/2021;	Ufficio del Segretario generale/Servizi finanziari	01/12/2021 – 30/11/2024	Contratto per tre anni eterofinanziato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della Legge n.178 del 30 dicembre 2020, nell'ambito del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020

**ANNO 2022**

N. progr.	ctg.	N.	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento	Destinazione prevista (non vincolante)	Durata e possibile decorrenza	Note
1	C	1	Agenti di polizia locale/tempo pieno	Utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.1039 del 09/10/2020; in caso di indisponibilità di candidati nella predetta graduatoria, convenzione per l'utilizzo di graduatoria di altro ente secondo le vigenti disposizioni regolamentari in materia, ovvero, in subordine, pubblica selezione	Polizia locale	Dal 01/01/2022 al 31/08/2022	Proroga del rapporto di lavoro subordinato di cui alla programmazione n.2 del 2021 finanziato mediante l'utilizzo di Fondi ex art.208 C.D.S., ovvero, in caso di anticipata estinzione dello stesso, costituzione di nuovo rapporto
2	C	1	Istruttore amministrativo/tempo pieno	Contratto di somministrazione con acquisizione e gestione ad opera dell'Ufficio Politiche sociali	Plus 21	Dal 01/01/2022 al 30/06/2022	Assunzione integralmente finanziata con risorse INPS
3	C	1	Istruttore amministrativo-contabile/tempo parziale 28 ore settimanali	Contratto di somministrazione con acquisizione e gestione ad opera dell'Ufficio Politiche sociali	Plus 21	Dal 01/01/2022 al 30/06/2022	Assunzione integralmente finanziata con risorse INPS
4	C	2	Assistenti sociali/tempo pieno	Contratto di somministrazione con acquisizione e gestione ad opera dell'Ufficio Politiche sociali	Plus 21	Dal 01/01/2022 al 30/06/2022	Assunzione integralmente finanziata con risorse INPS

**ANNO 2023**

N. progr.	ctg.	N.	Profilo professionale/Tipo rapporto	Modalità reclutamento	Destinazione prevista (non vincolante)	Durata e possibile decorrenza	Note
1	C	2	Agenti di polizia locale	Utilizzo graduatoria approvata con determinazione n.1039 del 09/10/2020, ovvero, in caso di indisponibilità di candidati, accordo per l'utilizzo di graduatoria di altre amministrazioni comunali	Polizia locale	01/06/22	Assunzioni da finanziarsi attraverso fondi art.208 C.D.S., subordinate al preventivo stanziamento delle relative risorse; la durata ed il numero dei rapporti saranno legati all'entità delle somme disponibili, in base al programma predisposto dal Comando della Polizia locale; in via previsionale si prevedono due assunzioni a tempo pieno della durata di 4 mesi.